

S1\_REC\_SG\_1302 F4  
Date: 01 mars 2013  
Version 0

## PROCEDURE DE RECRUTEMENT

### FICHE D'OUVERTURE DE POSTE

Date : 03/03/2026

## ***NOUS RECRUTONS SOUS CONTRAT A DUREE INDETERMINEE !***

**INTITULE DU POSTE :** Chef du service Maintien en Conditions Opérationnelles H/F  
**MOTIF :** Création de poste/ réorganisation  
**SERVICE-DIRECTION :** Maintien en Conditions Opérationnelles (MCO) - Direction Technique et Sécurité des Opérations (DTSO)  
**NOM du RESPONSABLE :** Directeur Technique et Sécurité des Opérations (DTSO)

**MISSIONS :** En tant que Chef du service MCO, vous serez chargé, avec votre équipe, de :

### **1. Stratégie de maintenance**

- Créer le service MCO sur ses 3 fonctions : ingénierie de maintenance, méthode de maintenance et planification, et exécution des prestations de maintenance
- Structurer, animer et piloter l'ensemble des activités de maintenance sur l'ensemble des classes d'actifs (équipements industriels, réseaux, infrastructures, superstructures, domaine) et sur l'ensemble des niveaux (préventif, correctif, et réglementaire)

### **2. Pilotage des pôles d'activité des services**

#### **2.a Ingénierie de maintenance**

- Appuyer le responsable du pôle pour créer la fonction d'ingénierie de maintenance (stratégie de maintenance, plans pluri annuels de maintenance, retours d'expérience, analyse de défaillances, taux de fiabilité)
- Réaliser la cartographie complète des équipements (grues, portiques, engins de levage, installations électriques...)

#### **2.b Méthode de maintenance et planification**

- Poursuivre le déploiement de la GMAO
- Mettre en œuvre les référentiels techniques (gammas, plans de maintenance, indicateurs)
- Rédiger les modes opératoires
- Définir et assurer la gestion des stocks techniques et pièces de rechange critiques
- Assurer et suivre la conformité réglementaire des installations (contrôles périodiques, levée de réserves, registres techniques)

#### **2.c Exécution des prestations de maintenance (internalisées)**

- Assurer la préparation des interventions
- Organiser et faire exécuter les activités de maintenance sur la base transmise par l'ordonnancement
- Alimenter la GMAO (bons d'intervention, comptes rendus d'intervention...)
- Participer à la rédaction des modes opératoires et les mettre en œuvre
- Assurer les prestations pour les comptes de tiers et s'assurer de leur facturation
- Alerter, arbitrer et prioriser les enjeux liés à la sécurité technique

### **3. Soutien aux opérations et coordination transversale**

- Assurer le rôle de mainteneur en support de la performance opérationnelle des Business Units (Exploitation des terminaux, réparation navale, domaine...)
- Coordonner les interfaces avec les autres directions métiers (exploitation, capitainerie, sécurité, travaux, juridique...)
- Garantir la disponibilité opérationnelle des équipements industriels, ouvrages, réseaux et infrastructures essentielles à l'exploitation du port

- Organiser et superviser les activités de maintenance externalisées (Pilotage des marchés de maintenance externalisés/spécialisés)

#### **4. Contribution aux investissements et projets travaux neufs**

- Contribuer à la programmation pluriannuelle des investissements sur les équipements et installations techniques, en lien avec le département maîtrise d'ouvrage & investissements qui en est le pilote
- Participer à la conception des projets travaux neufs afin d'intégrer les contraintes de maintenance dès la conception (maintenabilité, stocks, standardisation, documentation)
- Emettre les avis techniques MCO lors des phases de conception et réception

#### **5. Management**

- Encadrer et animer l'équipe du service MCO (cohésion, coordination, motivation des collaborateurs du service)
- Décliner la stratégie en missions, moyens, et objectifs auprès de ses collaborateurs ;
- Définir l'organisation de travail (procédures, circulation de l'information, délégation) en fonction des emplois et des compétences requises
- Anticiper, planifier et optimiser l'activité des collaborateurs placés sous sa hiérarchie ;
- Être force de proposition en matière de promotions, de formation et de développement des compétences ;
- Veiller au développement équitable des compétences des collaborateurs du service, dans le respect des procédures RH en vigueur de la société (réalisation des entretiens, suivi des objectifs, suivi des formations et des habilitations, suivi de l'organisation du temps de travail (congrés, absences, temps de travail)
- Participer au recrutement des nouvelles recrues de sa direction en collaboration avec la DORH
- Faire appliquer le règlement intérieur et le droit disciplinaire

- **Vos DIPLOMES et SPECIALITES sont :** Formation supérieure (Bac +5) ingénieur généraliste, mécanique, électrotechnique, ou maintenance Industrielle, expertise AMDEC appréciée

- **Vous avez une EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :** Expérience confirmée (8 à 10 ans) sur un poste similaire dans un environnement industriel complexe ou à infrastructures lourdes (ports, aéroports, énergie, transport, industrie...)

#### **- COMPETENCES LIEES AU POSTE :**

##### **Compétences techniques :**

- Expertise confirmée en maintenance industrielle, infrastructures ou équipements portuaires
- Solide culture des méthodes de maintenance (curative, préventive, prédictive)
- Expérience dans le pilotage de la GMAO
- Très bonne maîtrise des normes réglementaires applicables (levage, électricité, pression, etc.)
- Maîtrise des outils de planification, de suivi budgétaire et de reporting technique

##### **Compétences managériales :**

- Expérience significative d'encadrement d'équipes techniques
- Capacité à structurer, mobiliser et faire évoluer une équipe
- Leadership, pédagogie, sens du collectif et de l'anticipation
- Capacité à travailler en transversalité avec les autres directions

##### **Aptitudes relationnelles :**

- Rigueur, sens des responsabilités, esprit de méthode
- Sens des responsabilités, capacité à alerter et arbitrer avec discernement
- Qualités de communication, force de conviction

#### **Positionnement dans la grille des Emplois de la Convention CCNU : Cadre – Echelon 3**

Les Candidatures déposées après le **24/03/2026** ne seront pas retenues

(Dossier complet exigé : CV + Lettre de motivation)

---

**Affichage Interne : Tous Services**